

## ŠIAULIŲ VALSTYBINĖS KOLEGIJOS VEIKLOS GERINIMO PLANAS 2014-2020 M.

**Tikslas:** Gerinti veiklą atsižvelgiant į 2007–2012 m. institucinio vertinimo išvadose ekspertų grupės pateiktas (2014-03-07) rekomendacijas

Ekspertų pateiktos rekomendacijos	Gerinimo priemonės ir veiksmai	Priemonių įgyvendinimo terminas ir atsakingi vykdytojai	Siekiamas rezultatas
1. Pagerinti Kolegijos sprendimų priėmimo ir valdymo struktūras siekiant užtikrinti, kad Kolegijos pasiekimus ir potencialą būtų galima palyginti ir atspindėti būdais, kurie labiau akcentuotų Kolegijos aukštos kokybės taikomosios mokslo veiklos ir dėstytojų poveikį	1. Peržiūrėti galiojančias Kolegijos sprendimų priėmimo ir valdymo procedūras	Pirmas etapas iki 2014-12-19 ir pagal poreikį; direktorius	a) aiškios sprendimų priėmimo ir atsakomybių ribos, užtikrinančios kokybiškos taikomosios mokslinės veiklos ir dėstytojų darbą
	2. Patikslinti Kolegijos taikomosios mokslinės veiklos vertinimo kriterijus	Pirmas etapas iki 2015-03-01 ir kasmet; Mokslo skyriaus vedėjas	b) vykdoma taikomoji mokslinė veikla, atitinkanti Kolegijos studijų programas ir darbo rinkos poreikius
	3. Dalyvauti aukštųjų mokyklų reitingavimo sistemose	Kasmet; direktoriaus pavaduotojas strateginei plėtrai	c) išlaikytas aukštas taikomosios mokslinės veiklos ir į studentą orientuoto dėstytojų lygis
	4. Atnaujinti ir nuolat tobulinti rizikos veiksnių valdymo planą	Kasmet; direktorius	d) taikoma veiksminga prevencija rizikos veiksniams įveikti siekiant strateginių tikslų
2. Strategiškai investuoti į mokslo lyderystę, kuri užtikrintų, kad išteklių, rezultatų matavimas ir mokslinis produktyvumas būtų koordinuojami instituciniu lygmeniu	5. Parengti taikomosios mokslinės veiklos vystymo planą	Iki 2014-12-19; Mokslo skyriaus vedėjas	e) užtikrinama, kad išteklių, rezultatų matavimas ir mokslinis produktyvumas koordinuojami instituciniu lygmeniu; f) išlaikytas taikomosios mokslinės veiklos produktyvumas, poveikis studentų pasiekimams ir regiono socialiniams partneriams
3. Parengti į etapus suskirstytą tarptautiškumo planą, paremtą pagrindiniais veiklos rodikliais ir poveikio analizės programa	6. Parengti Kolegijos tarptautiškumo vystymo planą	Iki 2014-12-19; Akademinio mobilumo ir projektų valdymo skyriaus vedėjas	g) didesnis akademinis mobilumas; h) sumažintas akademinio mobilumo disbalansas tarp studijų programų; i) daugiau studentų užsieniečių; j) rengiama jungtinė studijų programa su užsienio aukštosiomis mokyklomis; k) aktyvesnis Kolegijos darbuotojų įsitraukimas į tarptautinius projektus
4. Gerinti viešą informaciją, teikiamą socialiniams partneriams ir ypač potencialiems strateginiams mokslo veiklos partneriams, siekiant efektyviau atspindėti Kolegijos veiklos inovatyvų pobūdį	7. Plėtoti Kolegijos inovatyvios veiklos viešinimo priemones ir būdus	Iki 2014-12-19; Neformalaus ugdymo centro vedėjas; Verslumo ir lyderystės ugdymo centro vedėjas	l) didinamas Kolegijos veiklos žinomumas; m) išplėtotas strateginių taikomosios veiklos partnerių tinklas
5. Išplėtoti Kolegijos ilgalaikių strateginių sutarčių vaidmenį ir funkcijas, sustiprinti strateginius tikslus prisidedant prie regiono raidos	8. Išanalizuoti bendradarbiavimo sutarčių veiksmingumą ir sistemingai matuoti poveikį regionui	Iki 2014-12-19 ir kasmet; Kokybės valdymo skyriaus vedėjas	n) Veiksmingas bendradarbiavimas su socialiniais partneriais
	9. Sudaryti naujas strategines socialinės partnerystės sutartis	Pirmas etapas iki 2015-03-01 ir pagal poreikį; dekanai	